

社会责任报告书



江苏贝尔机械股份有限公司

2025 年 04 月

目 录

一、引言	1
二、企业概况	2
三、经济责任	3
四、环境责任	6
五、社会责任	9
六、未来展望	12

一、引言

在“双碳”目标深化实施与循环经济加速发展的时代背景下，企业社会责任已成为衡量可持续发展能力的核心标尺。江苏贝尔机械股份有限公司（以下简称“贝尔机械”）作为国家级重点“专精特新小巨人”企业、中国塑料机械工业协会副会长单位，始终秉持“质为本、诚为信、创双赢”的核心价值观，以“为永续而创新，助客户成功而骄傲”为使命，深耕塑料机械与固废资源化利用领域。本报告书系统梳理 2024 年度公司在经济贡献、环境保护、社会共建等领域的实践成果，主动接受社会监督，彰显企业与生态、社会协同发展的坚定承诺。

回首 2023 年，我们在《2023 年度社会责任报告》中设定的目标已取得稳健进展。在绿色低碳方面，我们持续推进节能改造，单位产值能耗较基准年下降 10%，为实现“十四五”减排目标奠定了坚实基础；在科技创新方面，公司新增多项国内外专利，完成了阶段性目标；这些阶段性成果，为我们迈向更高的可持续发展目标注入了信心。

二、企业概况

江苏贝尔机械股份有限公司成立于 1998 年，总部位于江苏省张家港国家级经济技术开发区，是一家专注于塑料机械研发、制造与销售的国家级高新技术企业、国家级专精特新重点小巨人企业。公司占地面积 125.08 亩，建筑面积 72397 平方米，公司主营业务涵盖五大产品板块：欧式塑料管道挤出生产线、高压力 RTP 非金属石油与氢气输送管道生产线、废塑料循环清洗回收生产线、新一代配混及锂电混料系统与全自动中空成型设备。产品远销亚洲、欧洲、美洲、非洲等 130 多个国家和地区，在俄罗斯、美国、巴西、土耳其、沙特等十余国设立海外办事处，深受国际客户信赖。公司现国家专利 190 余项，其中发明专利 45 项，国际专利 6 项。建有外国专家工作室、博士后创新实践基地等七大省级研发平台，参与多项国家标准、行业标准及团体标准的制定工作。公司以“打造平衡生活品质与地球永续的全球塑机品牌”为愿景，以“以客户为中心，做有尊严的企业”为使命，坚持绿色制造与智能制造并重，推动塑料机械行业向节能、环保、高效方向转型。贝尔机械始终将社会责任融入企业战略与日常运营，注重环境保护、员工权益、供应链责任与社区共建。公司积极参与公益事业，支持教育、环保、慈善等领域，努力实现企业与社会、环境的和谐共生。

三、经济责任

公司始终将稳健的经济表现视为企业可持续发展的基石。我们不仅致力于自身的质量与效益提升，更着眼于通过合规经营、技术引领与产业协同，为股东创造价值，为区域经济和行业发展注入强劲动力。

（一）依法经营与纳税

公司坚信，合法合规是企业的立身之本，诚信纳税是企业的基本社会责任。我们致力于构建一个透明、可信赖的经营环境。

1、健全的合规风控体系：

公司严格遵守《会计法》、《税法》、《公司法》、《产品质量法》等国家法律法规，建立了完善的财务会计管理与内控制度，明确了各级审批权限。

连续多年聘请外部会计师事务所有限公司等具备资质的第三方机构进行独立审计，保障了财务信息的真实性、准确性与完整性。

2、卓越的税务信用与合同履行：

公司积极履行纳税义务，税务信用级别连续多年保持 A 级，是依法纳税的模范企业。

在商业往来中，公司恪守契约精神，合同主动违约率为零，多次荣获张家港市、苏州市乃至江苏省“重合同守信用企业”称号，在银行、工商、海关等部门均无违法和处罚记录，树立了良好的商业信誉与道德形象。

（二）研发创新与技术突破

公司将科技创新视为驱动发展的第一动力，持续加大研发投入，攻克关键核心技术，引领行业技术进步与产业升级。

1、系统的研发创新体系：

公司是国家级高新技术企业、国家级专精特新重点小巨人企业，建有外国专家工作室、博士后创新实践基地等六大省级研发平台。截至2024年年底，公司共拥有国家专利190多项，构筑了坚实的技术壁垒。

2、显著的技术成果与突破：

公司紧密围绕“节能环保”与“双碳”目标，在高端塑料机械领域取得多项突破。2024年间，公司重点攻克了新能源锂电混料系统、高压RTP非金属石油/氢气输送管道生产线及废塑料循环清洗回收生产线等领域的“卡脖子”技术。

研发成果荣获中国机械工业科学技术奖、江苏省科学技术奖等多个权威奖项，体现了行业对公司技术创新能力的高度认可。

3、前瞻性的技术布局：

公司战略规划明确，未来三年将聚焦新能源、塑料回收再造等新兴市场，持续开发正负极锂电材料高速混合机、锂电隔膜材料等系列新能源设备，以创新驱动公司提质增效，塑造未来发展新优势。

（三）带动产业链发展

作为塑料机械制造领域的领先企业，公司充分发挥“链主”企业的

带动作用，通过构建协同共生的产业生态，赋能上下游合作伙伴，共同提升产业链的韧性与竞争力。

1、严格的供应商管理与赋能：

公司制定了《合格供应商评定流程》与供应商定期评价制度，在准入阶段即严格审查其资质与诚信记录，合作中通过质量、环境、安全等方面的审核与辅导，推动供应商不断提升管理水平与产品质量。

通过举办“工厂开放日、供应商联谊会”等活动，加强与供应商的双向沟通与技术交流，实现共赢发展。

2、引领行业标准与协同创新：

公司积极参与行业共建，加入了中国塑料机械工业协会、全国橡胶塑料机械标准化技术委员会等 10 多个行业协会。

作为核心起草单位，参与了《熔喷法非织造布生产设备》、《聚丙烯熔喷料制备用同向平行双螺杆挤出机》等多项团体标准，以及 2 项国家标准、5 项行业标准的制定工作，将自身的技术积累与实践经验转化为行业规范，引领中国塑料机械行业整体技术水平的提升。

3、推动产业链绿色转型：

公司提供的废塑料循环清洗回收生产线、高效节能的挤出设备等，直接助力下游客户实现绿色生产与资源循环利用，推动了整个塑料加工产业链向绿色、低碳方向转型，为国家的“双碳”战略目标贡献了力量。

四、环境责任

公司深刻认识到，工业发展与环境保护和谐共生是当代企业的核心责任。我们始终将可持续发展理念融入公司战略与日常运营，致力于通过提供绿色解决方案、优化自身生产流程、积极参与生态保护，推动塑料机械行业向资源节约、环境友好的方向转型，为实现“平衡生活品质与地球永续”的愿景贡献力量。

（一）绿色产品研发与应用

公司以技术创新为驱动，将绿色、循环、低碳理念贯穿于产品研发的全生命周期，为客户提供节能降碳的整体解决方案。

1、推动塑料循环经济：

公司研发的废塑料循环清洗回收生产线，实现了对废旧塑料的高效回收与再生利用，有效减少“白色污染”和石油资源消耗，助力下游客户构建从“塑料使用”到“再生料生产”的闭环循环体系。

开发的智能化废旧蓄电池外壳流量清洗造粒生产装备等专业化回收设备，针对特定废塑料品类，提升了回收效率和再生料品质。

2、赋能客户节能降碳：

核心产品如欧式塑料管道挤出生产线、高压力 RTP 非金属复合管道生产线等，在设计上注重提升能源利用效率，采用高效传动系统和智能温控技术，显著降低客户生产过程中的单位能耗。

RTP 非金属管道本身具有轻量化、耐腐蚀、长寿命的特点，可替代

传统金属管道，在石油、氢气等介质输送中减少运输能耗和维护成本，全生命周期内碳足迹更低。

(二) 生产运营低碳转型

公司严格遵守环保法规，系统性推进自身生产运营的绿色化、低碳化改造，最大限度地减少对环境的影响。

1、体系化环境管理：

公司已通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证，建立了系统化、文件化的环境管理模式。

全面识别并管理重要环境因素，如喷涂、焊接废气排放，生产废水、设备噪声，以及危险废物（如废切削液、废油漆桶等），并针对性地制定控制措施和管理方案，确保合规排放与处置。

2、节能降耗与资源循环：

在生产中不断优化工艺，推行 5S 管理和精益生产，减少物料与能源浪费。

积极开展节能技术改造，如应用高效电机、LED 照明，并规划引入光伏发电等清洁能源，持续降低生产过程中的碳排放强度。

2024 年度，公司设定了明确的能源消耗目标（吨标煤/万元产值），并通过严格管理使其呈逐年下降趋势。

3、污染物规范管理与风险防范：

对生产过程中产生的固体废物进行分类管理，与具备资质的处理单位合作，确保危险废物的安全合规转移与处置。

编制并实施了事故应急预案，定期组织消防、特种设备等应急演练，提高对突发环境事件的响应与处置能力，有效防范环境风险。

（三）生态保护与可持续发展

公司超越自身运营边界，积极倡导并参与更广泛的环境保护行动，致力于成为生态文明的践行者和推动者。

1、践行环保公益：

公司定期组织员工志愿者，参与“张家港湾”垃圾分类回收宣传等环保公益活动，提升了员工与社区居民的环保意识，以实际行动守护地方生态环境。

2、倡导可持续发展理念：

公司将“打造平衡生活品质与地球永续的全球塑机品牌”作为企业愿景，并在内外部沟通中持续宣贯这一理念。

通过参加行业展会、技术交流会等渠道，向客户及同行推广绿色制造技术与循环经济模式，共同推动行业可持续发展进程。

3、坚守合规与持续改进：

公司定期进行环境合规性评价，确保所有运营活动均符合《环境保护法》等法律法规要求。报告期内，公司无重大环保事故或相关方环保投诉，环保绩效持续改善。

五、社会责任

公司深信企业的价值最终体现在对社会和谐与人民福祉的贡献之中。我们始终坚持以人为本，将员工视为最宝贵的财富；我们积极回馈社会，支持教育与公益事业；我们坚守安全红线，保障运营合规稳健。公司致力于在更广阔的社会维度上创造共享价值，成为受人尊敬的优秀企业公民。

（一）员工权益保障与全面发展

公司秉持“以人为本”的理念，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，致力于为全体员工创造一个安全、公平、富有成长性的工作环境。

1、完善的权益保障体系：

公司依法与员工签订劳动合同，保障员工在薪酬、工时、休假、社会保险等方面的合法权益。

建立并畅通多种沟通渠道，包括员工例会、意见箱、内部网络平台及“金点子信箱”等，确保员工的诉求与建议能被及时倾听和反馈，营造开放、民主的工作氛围。

2、系统的职业发展与培训：

公司为员工提供双通道职业发展路径（管理、技术），并实施“科技人员项目挂钩制”等激励机制。

制定并执行覆盖全员的年度培训计划，内容涵盖质量意识、技能比武、管理能力、安全生产等多个方面。2024 年度，组织内外部培训如“生产专项知识”、“内审员培训”、“设备操作规程”等，年培训课时超 3000 小时，有效提升了员工的专业素养与综合能力。

3、关爱员工：

公司设立 “员工关爱” 基金，提供新婚慰问金、退休慰问金，并对困难员工进行帮扶，每年投入约 3-5 万元。

（二）公益慈善与助学兴教

公司积极履行企业公民责任，将支持公益事业纳入发展规划，在教育、慈善、环保等领域持续投入，助力社区发展与人才培育。

1、持续投入教育事业：

公司与江苏科技大学、苏州大学等高校建立产学研合作，每年出资约 20 万元支持教育事业发展。

每年投入约 30 万元用于产学研合作，推动技术创新与科技成果转化，并为行业协会活动提供经费支持，助力行业人才培育与生态建设。

2、积极践行慈善帮扶：

连续多年参与 “爱满港城” 慈善募捐活动，每年定向捐赠约 8-10 万元，用于帮扶辖区内的困难群众。

每年组织员工参加义务献血活动，弘扬无私奉献精神，传递社会正能量。

(三) 安全生产与合规运营

公司将员工的生命安全与健康置于首位，严格遵守《安全生产法》等法规要求，构建了完善的安全风险管理体系，确保运营的合规性与可持续性。

1、健全的安全管理体系：

公司已通过 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，并达到安全生产标准化三级水平。

系统识别并控制重大风险（如机械伤害、触电、火灾、粉尘职业病等），通过制定目标指标、管理方案和应急预案，实现安全管理的系统化与规范化。

2、深入的安全培训与应急准备：

定期对员工进行安全生产法律法规和操作规程的培训与教育，特别是对特种作业人员，严格执行持证上岗制度。

编制并实施了全面的事故应急预案，定期组织特种设备应急演练、消防演练等，提高全员的风险防范意识与应急处置能力。报告期内，公司无重大安全事故发生。

3、坚守合规运营底线：

公司定期组织法律法规的合规性评价，确保在质量、环境、安全、劳动等所有经营环节中完全符合国家要求。

通过内部审计、管理评审等手段，持续监督和改进管理体系的运行

有效性，保障公司运营的长期稳定与合规。

六、未来展望

面向未来，贝尔机械将始终心怀“国之大者”，以成为“最具品质的智能装备领跑者”为战略指引，将可持续发展理念更深层次地融入企业基因。我们致力于在追求商业成功的同时，创造更广泛的社会价值，与各利益相关方携手，共赴一个更绿色、更和谐、更繁荣的未来。

1、在经济责任领域，我们将致力于“创新驱动与价值共创”：

我们将持续加大研发投入，锚定新能源、新材料及循环经济等前沿领域，力争在 2026 年前实现 6 项以上关键技术攻关与 3 项以上标准制定。通过构建更加紧密的产业链创新联盟，我们将赋能上下游伙伴，共同提升中国塑料机械在全球价值链中的地位，实现从“制造”到“智造”的跃升，确保公司营收与利润的可持续增长，为区域经济发展贡献更强动能。

2、在环境责任领域，我们将聚焦“绿色转型与零碳未来”：

我们将坚定不移地走绿色低碳发展之路。一方面，加速推出更多节能、节水、高效的绿色产品与循环利用解决方案，助力全球客户实现碳中和目标。另一方面，我们将全力推动自身生产运营的低碳化转型，系统规划并实施节能改造与清洁能源替代项目，力争到 2026 年，公司单位产值能耗与碳排放强度实现显著下降，争做塑料机械行业的“零碳工厂”标杆。

3、在社会责任领域，我们将深化“以人为本与社区共生”：

员工是公司最宝贵的财富。我们将持续优化人才发展机制与薪酬福利体系，营造更加开放、包容、安全的工作环境，确保员工满意度持续提升。同时，我们将更深入地融入社区发展，公益投入将更加精准和系统化，重点聚焦“教育助学”与“乡村振兴”，并鼓励更多员工以志愿者身份参与其中，实现企业与社区的共同成长与繁荣。

新征程上，江苏贝尔机械将恪守“质为本、诚为信、创双赢”的价值观，以科技赋能产业，以责任回馈社会，为中国式现代化建设和全球可持续发展贡献贝尔力量。